

# **SUPPLIER CODE OF CONDUCT**

## **Table of Contents**

Supplier Code of Conduct (English)	Page 2
供应商行为准则 (Mandarin)	Page 7
CÓDIGO DE CONDUCTA DEL PROVEEDOR (Spanish)	Page 11
CÓDIGO DE CONDUTA DO FORNECEDOR (Portuguese)	Page 16
CODICE DI CONDOTTA DEL FORNITORE (Italian)	Page 21
TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI (Turkish)	Page 26
VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN (German)	Page 31

# SUPPLIER CODE OF CONDUCT

## **Introduction**

Integrity, sustainable sourcing practices, and the safety and wellbeing of workers across the global supply chain are of paramount importance to Franklin Electric. These principles apply to all aspects of Franklin Electric's business, and encompass all manufacturers, distributors, vendors, and other suppliers (each a "**Supplier**" and collectively "**Suppliers**") that supply the parts, components, and finished goods that Franklin Electric uses or sells.

These principles are reflected in this Code of Conduct ("**Code of Conduct**" or "**Code**"), which establishes the minimum standards that must be met by any Supplier that sells goods to or does business with Franklin Electric, regarding:

- Supplier's treatment of workers;
- workplace safety;
- the impact of Supplier's activities on the environment; and
- Supplier's ethical business practices.

## **Applicability**

This Code applies to all Suppliers of Franklin Electric including every facility of a Supplier. Franklin Electric strongly encourages Suppliers to exceed the requirements of this Code and promote best practices and continuous improvement throughout their operations and those of their suppliers, service providers, and extended networks. If there is a conflict between applicable laws and this Code, or there is no local legal requirement, the stricter standard shall apply if it does not violate local law. A Supplier must contact Franklin Electric to discuss any inconsistency between a Code requirement and applicable local law.

## **Compliance with Laws**

Supplier shall comply with all applicable national and local laws and regulations. Where this Code of Conduct requires Supplier to meet a higher standard than set out by law or regulation, Supplier shall meet such higher standards. Supplier acknowledges that these Standards set out audit standards that Franklin Electric may use to determine whether Supplier is meeting the requirements set out in this Code of Conduct.

## **Child Labor, Forced Labor and Human Trafficking**

All labor must be voluntary. Supplier shall not support or engage in slavery or human trafficking in any part of its supply chain.

Without limiting Supplier's obligations hereunder, Supplier shall not, and shall ensure that its Partners do not, support or engage in, or require any:

- compelled, involuntary, or forced labor;

- labor to be performed by individuals under the age of 15, or the age of 14 where local law allows, and such law is consistent with the International Labour Organization's (ILO)<sup>2</sup> core labor standards and the United Nations Global Compact principles;
- bonded labor;
- indentured labor; and
- prison labor.

Supplier shall implement and maintain a reliable system to verify the eligibility of all workers, including age eligibility and legal status of foreign workers, and maintain appropriate records documenting such eligibility.

### **Working Time, Wages and Benefits**

Working time for Supplier's employees shall not exceed the maximum set by the applicable national law and by ILO standards. Compensation shall be paid to employees regularly, in a timely manner and in full according to applicable laws and must comply with applicable national wage laws. Compensation and benefits should aim at providing an adequate standard of living for employees and their families. Unless otherwise provided by local laws, deductions from basic wages as a disciplinary measure shall not be permitted (this does not exclude the entitlement of damages on a contractual or legal basis). Suppliers are expected to provide their employees with fair and competitive compensation and benefits and to support equal pay for work of equal value. It is recommended that Supplier offers their employees ample training and educational opportunities.

### **Freedom of Association and Collective Bargaining**

Supplier shall respect, and shall not interfere with, the right of workers to decide whether to lawfully associate with groups of their choice, including the right to form or join trade unions and to engage in collective bargaining.

Without limiting Supplier's obligations set out above, Supplier shall not:

- take any action to prevent or suppress the workers' exercise of freedom of association or collective bargaining rights;
- discriminate or retaliate against, or discipline or punish, any worker who supports or exercises freedom of association or collective bargaining rights;
- discriminate or retaliate against, or discipline or punish, any worker who raises collective bargaining compliance issues; or
- discriminate or retaliate against, or discipline or punish, any worker based on union membership or the worker's decision to join or not join a union.

### **No Discrimination, Abuse, or Harassment**

Supplier shall not discriminate in hiring, compensation, training, advancement or promotion, termination, retirement, or any other employment practice based on race, color, national origin, gender, gender identity, sexual orientation, military status, religion, age, marital or pregnancy status, disability, or any other characteristic other than the worker's ability to perform the job.

Supplier shall treat workers with respect and dignity.

Supplier shall not subject workers to corporal punishment, or physical, verbal, sexual, or psychological abuse or harassment. Supplier must not condone or tolerate such behavior by its Partners.

### **Health and Safety**

Supplier shall provide a safe, healthy, and sanitary working environment. Supplier shall implement procedures and safeguards to prevent workplace hazards, and work-related accidents and injuries, including procedures and safeguards to prevent industry-specific workplace hazards, and work-related accidents and injuries, that are not specifically addressed in the standards set forth herein.

Supplier shall provide workers adequate and appropriate personal protective equipment to protect workers against hazards typically encountered in the scope of work.

### **Environmental Protection**

#### **Operation of Supplier's Facilities**

Supplier shall operate its Facilities in compliance with all environmental laws, including laws and international treaties relating to:

- waste disposal;
- emissions;
- discharges; and
- hazardous and toxic material handling.

#### **Inputs and Components**

Supplier must ensure that the goods that it manufactures (including the inputs and components that it incorporates into its goods) comply with all environmental laws and treaties. Supplier must ensure that it will only use packaging materials that comply with all environmental laws and treaties.

### **Anti-Bribery and Anti-Corruption**

Franklin Electric has zero tolerance for bribery and corruption of any kind and in any form. Franklin Electric is bound by international anti-bribery and anticorruption laws, including, but not limited to, the U.S. Foreign Corrupt Practices Act and UK-Bribery Act. Directly or indirectly offering, authorizing, promising, giving, accepting, soliciting, or receiving anything of value to improperly influence someone or gain an improper or unlawful advantage can be considered a

bribe and is prohibited by law. This prohibition extends to government officials and often applies to commercial relationships. Even the appearance of impropriety should be avoided at all times and under all circumstances. Suppliers must act with utmost integrity, honesty and transparency, and comply with all applicable anti-bribery and anti-corruption laws.

### **Supply Chain Transparency**

Franklin Electric is committed to complying with the requirements of Rule 13p-1 under the Securities Exchange Act of 1934 (the “Conflict Minerals Rule”) and to upholding responsible sourcing practices. Suppliers shall commit to:

- ensuring that the use and sale of Conflict Minerals do not contribute to the ongoing conflict in Covered Countries, as those terms are defined in the Conflict Minerals Rule;
- exercising due diligence on the source and chain of custody of Conflict Minerals in its supply chain;
- making available to Franklin Electric all documentation and supporting evidence that demonstrates its due diligence measures; and,
- promptly notifying Franklin Electric should Supplier become aware of any relevant information or indications in its supply chain that any goods supplied to Franklin Electric are not Conflict Free.

### **Report Violations**

Supplier shall self-report any violations of the Code of Conduct. Supplier can also submit questions and comments regarding the Code of Conduct to Franklin Electric's Ethics & Integrity Hotline:

<http://www.ethics.fele.com>

+1 800 461 9330 (USA)

+1 720 514 4400 (For a list of other countries)

Supplier shall not retaliate or take disciplinary action against any worker who has, in good faith, reported violations or questionable behavior, or who has sought advice regarding this Code of Conduct.

### **Inspections and Audits**

Supplier acknowledges that Franklin Electric may in its discretion conduct inspections or audits of the Facilities to confirm Supplier's compliance with this Code of Conduct. Franklin Electric has no obligation to conduct inspections or audits.

### **Termination**

Franklin Electric may immediately terminate its business relationship (including any purchase order(s) and purchase contracts) with Supplier if Supplier or its Partners fail to meet the standards described herein.

# 供应商行为准则

## 引言

诚信、可持续采购实践以及全球供应链中员工的安全和福祉对于 Franklin Electric 至关重要。这些原则适用于 Franklin Electric 业务的方方面面，涵盖为 Franklin Electric 供应其使用或销售的零部件和成品的所有制造商、分销商供货商及其他供应商（单独和统称为“供应商”）。

这些原则体现在本行为准则（“行为准则”或简称“准则”）中，它确定了向 Franklin Electric 销售商品或与之有业务往来的任何供应商在以下方面必须遵守的最低标准：

- 供应商对待员工的方式；
- 工作场所安全；
- 供应商活动对环境的影响；以及
- 供应商合乎道德的业务实践。

## 适用范围

此准则适用于 Franklin Electric 的所有供应商，每个供应商的每处设施亦包括在内。Franklin Electric 强烈鼓励供应商以高于本准则的要求行事，并在自身运营中，以及自己的供应商、服务提供商和扩展网络中推广最佳实践和持续改进。如果适用法律与本准则存在冲突，或没有当地的法律要求，在不违反当地法律的前提下，则应适用更严格的标准。供应商必须联系 Franklin Electric，以就准则要求和适用的当地法律间任何不一致的情况展开磋商。

## 遵守法律

供应商应当遵守所有适用的国家和当地法律法规。如果本行为准则要求供应商达到比法律法规的规定更高的标准，则供应商应当遵守此类更高标准。供应商承认，这些标准设定了 Franklin Electric 可用来**确定**供应商是否符合本行为准则所规定要求的审核标准。

## 童工、强迫劳工和人口贩运

所有劳动者必须自愿。供应商不应在其供应商链的任何环节中支持或参与奴役或人口贩运。

在不限限制供应商在本准则中的义务的前提下，供应商不得，且供应商应确保其合作伙伴亦不得支持、参与或要求以下任何行为：

- 强制、非自愿或强迫劳动；

- 由 15 岁或 14 岁（如果当地法律允许）以下的人开展劳动，且此类法律需要符合国际劳工组织 (ILO)<sup>2</sup> 的核心劳工标准及联合国全球契约的原则；
- 抵债劳动；
- 契约劳工；以及
- 狱中劳役。

供应商应当实施并维护一个可靠的系统，以核实所有工人的资格，包括年龄资格和外籍工人的法律地位，并维护此类资格的文件化记录。

### **工作时间、薪酬和福利**

供应商员工的工作时间不应超过适用的国家法律和 ILO 标准规定的最大工作时长。应根据适用法律，定期及时地将薪酬全额支付给员工，并且必须遵守适用的国家工资法。薪酬和福利应旨在为员工及其家庭提供适当的生活水准。禁止将从基本工资中扣款作为惩戒措施，当地法律另有规定者除外（这不排除合同或法律规定的损害赔偿权利）。供应商应当为员工提供公平且有竞争力的薪酬和福利，并且支持同工同酬。建议供应商为员工提供充足的培训和教育机会。

### **结社自由和劳资谈判**

供应商应尊重且不得干涉工人决定是否依法与其选择的群体结社的权利，包括组建或参加工会以及进行劳资谈判的权利。

在不限上述供应商义务的前提下，供应商不得：

- 采取任何行动来阻止或抑制工人行使结社自由或劳资谈判权；
- 对支持或行使结社自由或劳资谈判权的任何工人进行歧视、报复、处分或惩罚；
- 对提出劳资谈判合规性问题的任何工人进行歧视、报复、处分或惩罚；或
- 因为工会成员身份或工人决定是否加入工会而歧视、报复、处分或惩罚任何工人。

### **拒绝歧视、虐待和骚扰**

供应商不得基于种族、肤色、国籍、性别、性别认同、性取向、兵役状况、宗教、年龄、婚姻状况或怀孕状况、残疾或与执行工作的能力无关的任何其他特征而在招聘、薪酬、培训、提拔或晋升、终止劳动关系、退休或任何其他雇佣行为中行歧视对待。

供应商应待人尊重，予其尊严。

供应商不得对工人进行体罚，或行身体、语言、性和心理上的虐待或骚扰。供应商亦不得纵容或容忍其合作伙伴的此类行为。



## **健康和安**

供应商应提供安全、健康和卫生的工作环境。供应商应实施相应的程序和防护措施，以防止工作场所危害以及与工作相关的事故和伤害，包括本文所述标准中未对此专门进行阐述的旨在预防行业特定的工作场所危害，以及与工作有关之事故和伤害的程序与防护措施。

供应商应向工人提供足够且适当的个人防护装备，以保护工人免受工作范围内的常见危害。

## **环境保护**

### **供应商设施的运营**

供应商设施的运营应遵守所有环境法律，包括有关以下方面的法律和国际条约：

- 废物处理；
- 废气排放；
- 废水排放；以及
- 有害和有毒物质处理。

### **生产资料和零部件**

供应商必须确保其制造的商品（包括整合到商品中的生产资料和零部件）符合所有环境法律和条约。供应商必须确保仅使用符合所有环境法律和条约的包装材料。

## **反贿赂和反腐败**

Franklin Electric 绝不容忍任何种类和形式的贿赂和腐败。Franklin Electric 受国际反贿赂和反腐败法的约束，包括但不限于美国《反海外腐败法》和英国《反贿赂法》。直接或间接地提供、授权、承诺、给予、接受、索要或接受任何有价物以求对某人施加不正当影响，或获得不正当或非法利益的行为均视为贿赂，且被法律严令禁止。该禁令也适用于政府官员，通常针对商业关系。无论何时在何种情形下都应避免出现不当行为。供应商必须秉承最高的诚信、诚实和透明行事原则，并且遵守所有适用的反贿赂和反腐败法律。

## **供应链透明度**

Franklin Electric 承诺遵守 1934 年《证券交易法》（“冲突矿产规则”）第 13p-1 条的要求，并坚持践行负责任的采购实践。供应商应致力于：

- 确保冲突矿产的使用和销售不会造成相关国家/地区的持续冲突，这些条款已经在冲突矿产规则中确定；
- 对其供应链中冲突矿产的来源和产销监管链开展尽职调查；
- 向 Franklin Electric 提供证明其尽职调查措施的所有文档和支持性证据；并且，

- 如果供应商发现其供应链中有任何相关信息或指示表明提供给 Franklin Electric 的任何商品并非“不存在冲突”，则应立即通知 Franklin Electric。

### **报告违规行为**

供应商应自行上报任何违反行为准则的行为。供应商还可以向 Franklin Electric 道德与诚信热线提交有关行为准则的问题和意见：

<http://www.ethics.fele.com>

+1 800 461 9330（美国）

+1 720 514 4400（其他国家/地区）

对于出于善意而举报违规或可疑行为的任何工人，或就本行为准则而寻求建议的任何工人，供应商不得加以报复或给予纪律处分。

### **检查和审计**

供应商承认，Franklin Electric 可以自行酌情决定对设施进行检查或审计，以确认供应商是否遵守本行为准则。Franklin Electric 没有义务执行检查或审计。

### **终止**

如果供应商或其合作伙伴不符合此处所述的标准，则 Franklin Electric 可立即终止与供应商的业务关系（包括任何采购订单和采购合同）。

# **CÓDIGO DE CONDUCTA DEL PROVEEDOR**

## **Introducción**

La integridad, las prácticas de abastecimiento sostenibles y la seguridad y el bienestar de los trabajadores en toda la cadena de suministro global son de suma importancia para Franklin Electric. Estos principios se aplican a todos los aspectos del negocio de Franklin Electric y abarcan a todos los fabricantes, distribuidores, vendedores y otros proveedores (cada uno de ellos, un “**Proveedor**” y, en conjunto, los “**Proveedores**”) que suministran las partes, los componentes y los productos terminados que Franklin Electric utiliza o vende.

Estos principios se reflejan en este Código de Conducta (“**Código de Conducta**” o “**Código**”), que establece los estándares mínimos que debe cumplir cualquier Proveedor que venda bienes a Franklin Electric o que haga negocios con Franklin Electric, en relación con lo siguiente:

- tratamiento de los trabajadores por parte del Proveedor;
- seguridad en el lugar de trabajo;
- el impacto de las actividades del Proveedor en el medio ambiente; y
- las prácticas comerciales éticas del Proveedor.

## **Aplicabilidad**

Este Código se aplica a todos los Proveedores de Franklin Electric, incluidas todas las instalaciones de un Proveedor. Franklin Electric recomienda encarecidamente a los Proveedores que superen los requisitos de este Código y promuevan las mejores prácticas y la mejora continua a lo largo de sus operaciones y las de sus proveedores, prestadores de servicios y redes extendidas. Si existe un conflicto entre las leyes aplicables y este Código, o no hay un requisito legal local, se aplicará el estándar más estricto si no viola la ley local. Un Proveedor debe comunicarse con Franklin Electric para analizar cualquier inconsistencia entre un requisito del Código y la ley local aplicable.

## **Cumplimiento de las leyes**

El Proveedor cumplirá con todas las leyes y reglamentaciones nacionales y locales aplicables. Cuando este Código de Conducta requiera que el Proveedor cumpla con un estándar más alto que el establecido por la ley o la reglamentación, el Proveedor deberá cumplir con dichos estándares más altos. El Proveedor reconoce que estas Normas establecen normas de auditoría que Franklin Electric puede utilizar para determinar si el Proveedor cumple con los requisitos establecidos en este Código de Conducta.

## **Trabajo infantil, trabajo forzado y trata de personas**

Todo trabajo debe ser voluntario. El Proveedor no deberá apoyar ni participar en esclavitud o trata de personas en ninguna parte de su cadena de suministro.

Sin limitar las obligaciones del Proveedor en virtud del presente, el Proveedor no deberá, y se asegurará de que sus Socios no respalden ni participen, ni exijan lo siguiente:

- trabajo forzado, involuntario u obligado;
- trabajo realizado por personas menores de 15 años, o de 14 años cuando la ley local lo permita, y dicha ley sea coherente con los estándares laborales centrales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)<sup>2</sup> y los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas;
- trabajo en condiciones de servidumbre;
- mano de obra forzada; y
- trabajo penitenciario.

El Proveedor implementará y mantendrá un sistema confiable para verificar la elegibilidad de todos los trabajadores, incluida la elegibilidad por edad y el estado legal de los trabajadores extranjeros, y mantendrá registros adecuados que documenten dicha elegibilidad.

### **Horas de trabajo, salarios y beneficios**

El tiempo de trabajo de los empleados del Proveedor no debe exceder el máximo establecido por la ley nacional aplicable y por los estándares de la OIT. La compensación se pagará a los empleados regularmente, de manera oportuna y en su totalidad de acuerdo con las leyes aplicables y debe cumplir con las leyes nacionales de salarios aplicables. La compensación y los beneficios deben tener como objetivo proporcionar un nivel de vida adecuado para los empleados y sus familias. Salvo que las leyes locales estipulen lo contrario, no se permitirán deducciones de los salarios básicos como medida disciplinaria (esto no excluye el derecho a daños y perjuicios por motivos contractuales o legales). Se espera que los Proveedores proporcionen a sus empleados una compensación y beneficios justos y competitivos, y que apoyen el pago igualitario por el trabajo de igual valor. Se recomienda que el Proveedor ofrezca a sus empleados capacitación y oportunidades educativas.

### **Libertad de asociación y negociación colectiva**

El Proveedor respetará y no interferirá con el derecho de los trabajadores a decidir si se asociarán legalmente a grupos de su elección, incluido el derecho a formar o unirse a sindicatos y participar en negociaciones colectivas.

Sin limitar las obligaciones del Proveedor establecidas anteriormente, el Proveedor no deberá:

- tomar cualquier medida para prevenir o suprimir el ejercicio de libertad de asociación o los derechos de negociación colectiva por parte de los trabajadores;
- discriminar o tomar represalias, o disciplinar o castigar a cualquier trabajador que apoye o ejerza la libertad de asociación o derechos de negociación colectiva;
- discriminar o tomar represalias, o disciplinar o castigar a cualquier trabajador que plantee asuntos de cumplimiento de negociación colectiva; o

- discriminar o tomar represalias, o disciplinar o castigar a cualquier trabajador por ser miembro de un sindicato o por la decisión del trabajador de unirse o no a un sindicato.

### **Prohibición de discriminación, abuso o acoso**

El Proveedor no discriminará en la contratación, compensación, capacitación, ascenso o promoción, finalización de la relación laboral, jubilación o cualquier otra práctica laboral por motivos de raza, color, nacionalidad, género, identidad de género, orientación sexual, condición militar, religión, edad, estado civil o embarazo, discapacidad o cualquier otra característica que no sea la capacidad del trabajador para realizar el trabajo.

El Proveedor tratará a los trabajadores con respeto y dignidad.

El Proveedor no someterá a los trabajadores a castigos corporales ni a abuso o acoso físico, verbal, sexual o psicológico. El Proveedor no debe condonar ni tolerar dicho comportamiento por parte de sus Socios.

### **Salud y seguridad**

El Proveedor deberá proporcionar un entorno de trabajo seguro, saludable e higiénico. El Proveedor implementará procedimientos y protecciones para prevenir peligros en el lugar de trabajo, y accidentes y lesiones relacionados con el trabajo, incluidos procedimientos y protecciones para prevenir peligros en el lugar de trabajo específicos de la industria, y accidentes y lesiones relacionados con el trabajo, que no se abordan específicamente en los estándares establecidos en el presente.

El Proveedor proporcionará a los trabajadores el equipo de protección personal adecuado y apropiado para proteger a los trabajadores de los peligros que se encuentran normalmente en el alcance del trabajo.

### **Protección ambiental**

#### **Operación de las instalaciones del Proveedor**

El Proveedor operará sus Instalaciones de conformidad con todas las leyes ambientales, incluidas las leyes y tratados internacionales relacionados con lo siguiente:

- eliminación de desechos;
- emisiones;
- vertidos; y
- manipulación de materiales peligrosos y tóxicos.

#### **Insumos y componentes**

El Proveedor debe asegurarse de que los bienes que fabrica (incluidos los insumos y los componentes que incorpora en sus bienes) cumplan con todas las leyes y tratados ambientales. El Proveedor debe asegurarse de que solo utilizará materiales de embalaje que cumplan con todas las leyes y tratados ambientales.

### **Antisoborno y anticorrupción**

Franklin Electric tiene tolerancia cero para el soborno y la corrupción de cualquier tipo y en cualquier forma. Franklin Electric debe cumplir con las leyes antisoborno y anticorrupción internacionales incluidas, entre otras, la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de EE. UU. y la Ley Antisoborno del Reino Unido. Ofrecer, autorizar, prometer, dar, aceptar, solicitar o recibir, directa o indirectamente, cualquier cosa de valor para influenciar indebidamente a alguien u obtener una ventaja indebida o ilegal puede considerarse un soborno y está prohibido por ley. Esta prohibición se extiende a los funcionarios del gobierno y a menudo se aplica a las relaciones comerciales. Incluso la apariencia de incorrección debe evitarse en todo momento y bajo toda circunstancia. Los Proveedores deben actuar con la mayor integridad, honestidad y transparencia, y cumplir con todas las leyes antisoborno y anticorrupción aplicables.

### **Transparencia de la cadena de suministro**

Franklin Electric se compromete a cumplir con los requisitos de la Regla 13p-1 en virtud de la Ley de Bolsa de Valores de 1934 (la “Regla de minerales en conflicto”) y a defender las prácticas de abastecimiento responsable. Los proveedores se comprometerán a:

- garantizar que el uso y la venta de minerales en conflicto no contribuyan al conflicto en curso en los países cubiertos, según se definen esos términos en la Regla de minerales en conflicto;
- ejercer la diligencia debida sobre la fuente y la cadena de custodia de minerales en conflicto en su cadena de suministro;
- poner a disposición de Franklin Electric toda la documentación y evidencia de respaldo que demuestre sus medidas de diligencia debida; y
- notificar de inmediato a Franklin Electric en caso de que el Proveedor tome conocimiento de cualquier información o indicación relevante en su cadena de suministro de que cualquier bien suministrado a Franklin Electric no está libre de conflictos.

### **Reportar violaciones**

El Proveedor deberá autoinformar cualquier violación del Código de Conducta. El Proveedor también puede enviar preguntas y comentarios sobre el Código de Conducta a la Línea directa de ética e integridad de Franklin Electric:

<http://www.ethics.fele.com>

+1 800 461 9330 (EE. UU.)

+1 720 514 4400 (Para obtener una lista de otros países)

El Proveedor no tomará represalias ni medidas disciplinarias contra ningún trabajador que, de buena fe, haya denunciado violaciones o comportamientos cuestionables, o que haya buscado asesoramiento con respecto a este Código de Conducta.

### **Inspecciones y auditorías**

El Proveedor reconoce que Franklin Electric puede, a su discreción, realizar inspecciones o auditorías de las Instalaciones para confirmar el cumplimiento de este Código de Conducta por parte del Proveedor. Franklin Electric no tiene la obligación de realizar inspecciones o auditorías.

### **Terminación**

Franklin Electric puede rescindir de inmediato su relación comercial (incluida cualquier orden de compra y contrato de compra) con el Proveedor si el Proveedor o sus Socios no cumplen con los estándares descritos en el presente.

# **CÓDIGO DE CONDUTA DO FORNECEDOR**

## **Introdução**

A integridade, práticas de fornecimento sustentáveis e a segurança e bem-estar dos trabalhadores em toda a cadeia de suprimentos global são de suma importância para a Franklin Electric. Esses princípios se aplicam a todos os aspectos dos negócios da Franklin Electric e abrangem todos os fabricantes, distribuidores e fornecedores (cada um deles um “**Fornecedor**” e coletivamente “**Fornecedores**”) que fornecem as peças, componentes e mercadorias finais que a Franklin Electric usa ou vende.

Esses princípios são refletidos neste Código de conduta (“**Código de conduta**” ou “**Código**”), que estabelece os padrões mínimos que devem ser atendidos por qualquer Fornecedor que venda mercadorias ou faça negócios com a Franklin Electric, em relação a:

- tratamento dos trabalhadores pelo Fornecedor;
- segurança no local de trabalho;
- impacto das atividades do Fornecedor no meio ambiente; e
- práticas comerciais éticas do Fornecedor.

## **Aplicabilidade**

Este Código se aplica a todos os Fornecedores da Franklin Electric, incluindo todas as instalações de um Fornecedor. A Franklin Electric incentiva fortemente os fornecedores a excederem os requisitos deste Código e promoverem as práticas recomendadas e a melhoria contínua em todas as suas operações e nas de seus fornecedores, prestadores de serviços e redes estendidas. Se houver um conflito entre as leis aplicáveis e este Código, ou se não houver exigência legal local, a norma mais rigorosa será aplicada se não violar a lei local. Um Fornecedor deve entrar em contato com a Franklin Electric para discutir qualquer inconsistência entre um requisito do Código e a lei local aplicável.

## **Conformidade com as leis**

O Fornecedor deve cumprir todas as leis e regulamentos nacionais e locais aplicáveis. Quando este Código de conduta exigir que o Fornecedor atenda a uma norma mais elevada do que o estabelecido por lei ou regulamento, o Fornecedor deverá atender às normas mais elevadas. O Fornecedor reconhece que estas normas estabelecem as normas de auditoria que a Franklin Electric pode usar para determinar se o Fornecedor está cumprindo os requisitos estabelecidos neste Código de conduta.

## **Trabalho infantil, trabalho forçado e tráfico humano**

Todo trabalho deve ser voluntário. O Fornecedor não apoiará ou se envolverá em escravidão ou tráfico humano em qualquer parte de sua cadeia de suprimentos.



Sem limitar as obrigações do Fornecedor aos termos deste documento, o Fornecedor não deverá, e deverá garantir que seus parceiros não apoiem, se envolvam ou exijam qualquer:

- trabalho imposto, involuntário ou forçado;
- trabalho a ser realizado por indivíduos com menos de 15 anos de idade ou 14 anos de idade onde a lei local permitir, e essa lei for consistente com as normas de trabalho fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT)<sup>2</sup> e os princípios do Pacto global das Nações Unidas;
- trabalho obrigatório;
- servidão por contrato e
- trabalho prisional.

O Fornecedor deve implementar e manter um sistema confiável para verificar a elegibilidade de todos os trabalhadores, incluindo a elegibilidade por idade e o status legal de trabalhadores estrangeiros; e manter registros apropriados que documentem essa elegibilidade.

### **Tempo de trabalho, salários e benefícios**

O tempo de trabalho para os funcionários do Fornecedor não deve exceder o máximo estabelecido pela lei nacional aplicável e pelos padrões da OIT. A remuneração deve ser paga aos funcionários regularmente, em tempo hábil e na íntegra, de acordo com as leis aplicáveis, e deve cumprir as leis nacionais de salário aplicáveis. A remuneração e os benefícios devem visar fornecer um padrão de vida adequado para os funcionários e suas famílias. Salvo disposição em contrário pelas leis locais, deduções de salários básicos como medida disciplinar não serão permitidas (isso não exclui o direito a danos de base contratual ou legal). Espera-se que os Fornecedores forneçam aos seus funcionários remuneração e benefícios justos e competitivos, e apoiem a igualdade de remuneração por trabalho de igual valor. Recomenda-se que o Fornecedor ofereça aos seus funcionários amplas oportunidades de treinamento e educação.

### **Liberdade de associação e negociação coletiva**

O Fornecedor respeitará e não interferirá no direito dos trabalhadores de decidir se devem se associar legalmente aos grupos de sua escolha, incluindo o direito de formar ou se unir a sindicatos e se envolver em negociação coletiva.

Sem limitar as obrigações do Fornecedor estabelecidas acima, o Fornecedor não deverá:

- tomar qualquer medida para prevenir ou suprimir o exercício de liberdade de associação ou direitos de negociação coletiva dos trabalhadores;
- discriminar ou retaliar, aplicar ação disciplinar ou punir qualquer trabalhador que apoie ou exerça liberdade de associação ou direitos de negociação coletiva;
- discriminar ou retaliar, aplicar ação disciplinar ou punir qualquer trabalhador que levante questões de conformidade de negociação coletiva; ou

- discriminar ou retaliar, ou aplicar ação disciplinar ou punir qualquer trabalhador com base na filiação sindical ou na decisão do trabalhador de participar ou não de um sindicato.

### **Sem discriminação, abuso ou assédio**

O Fornecedor não discriminará na contratação, remuneração, treinamento, promoção, demissão, aposentadoria ou qualquer outra prática empregatícia com base em raça, cor, nacionalidade, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, situação militar, religião, idade, estado civil ou gravidez, deficiência ou qualquer outra característica que não seja a capacidade do trabalhador de realizar o trabalho.

O Fornecedor tratará os trabalhadores com respeito e dignidade.

O Fornecedor não sujeitará os trabalhadores à punição corporal ou abuso ou assédio físico, verbal, sexual ou psicológico. O Fornecedor não deve tolerar esse comportamento por seus parceiros.

### **Saúde e segurança**

O Fornecedor deve fornecer um ambiente de trabalho seguro, saudável e sanitário. O Fornecedor deve implementar procedimentos e proteções para evitar perigos no local de trabalho e acidentes e ferimentos relacionados ao trabalho, incluindo procedimentos e proteções para evitar perigos no local de trabalho específicos do setor, e acidentes e ferimentos relacionados ao trabalho que não sejam especificamente abordados nas normas estabelecidas neste documento.

O Fornecedor deve fornecer aos trabalhadores equipamentos de proteção individual adequados e apropriados para protegê-los contra perigos normalmente encontrados no escopo do trabalho.

### **Proteção ambiental**

#### **Operação das instalações do Fornecedor**

O Fornecedor deve operar suas Instalações em conformidade com todas as leis ambientais, incluindo leis e tratados internacionais relacionados a:

- descarga de resíduos;
- emissões;
- descartes; e
- manuseio de materiais perigosos e tóxicos.

#### **Entradas e componentes**

O Fornecedor deve garantir que as mercadorias que fabrica (incluindo os insumos e componentes que incorpora em suas mercadorias) cumpram todas as leis e tratados ambientais. O Fornecedor deve garantir que usará apenas materiais de embalagem que cumpram todas as leis e tratados ambientais.

## **Normas antissuborno e anticorrupção**

A Franklin Electric tem tolerância zero para suborno e corrupção de qualquer tipo e de qualquer forma. A Franklin Electric está vinculada às leis internacionais antissuborno e anticorrupção, incluindo, entre outras, a Lei contra práticas de corrupção no exterior dos EUA e a Lei antissuborno do Reino Unido. Oferecer, autorizar, prometer, dar, aceitar, solicitar ou receber, direta ou indiretamente, qualquer coisa de valor para influenciar indevidamente alguém ou obter uma vantagem imprópria ou ilegal pode ser considerado suborno e é proibido por lei. Essa proibição se estende a funcionários públicos e geralmente se aplica a relacionamentos comerciais. Mesmo a aparência de impropriedade deve ser evitada em todos os momentos e em todas as circunstâncias. Os fornecedores devem agir com a máxima integridade, honestidade e transparência e cumprir todas as leis antissuborno e anticorrupção aplicáveis.

## **Transparência da cadeia de suprimentos**

A Franklin Electric tem o compromisso de cumprir os requisitos da Regra 13p-1, de acordo com a Lei de câmbio e valores mobiliários de 1934 (a “Regra de minerais de conflito”) e de manter práticas responsáveis de fornecimento. Os fornecedores devem se comprometer a:

- garantir que o uso e a venda de minerais de conflito não contribuam para o conflito em andamento nos países cobertos, uma vez que esses termos são definidos na Regra de minerais de conflito;
- exercer a devida diligência na fonte e na cadeia de custódia dos minerais de conflito em sua cadeia de suprimentos;
- disponibilizar à Franklin Electric toda a documentação e evidência de apoio que demonstre suas medidas de diligência devida; e
- notificar imediatamente a Franklin Electric caso o Fornecedor tome conhecimento de quaisquer informações ou indicações relevantes em sua cadeia de suprimentos de que qualquer mercadoria fornecida à Franklin Electric não seja livre de conflitos.

## **Denúncia de violações**

O Fornecedor deve denunciar por conta própria qualquer violação do Código de conduta. O Fornecedor também pode enviar perguntas e comentários sobre o Código de conduta para a Linha direta de ética e integridade da Franklin Electric:

<http://www.ethics.fele.com>

+1 800 461 9330 (EUA)

+1 720 514 4400 (Para uma lista de outros países)

O Fornecedor não retaliará ou tomará medidas disciplinares contra qualquer trabalhador que tenha, de boa-fé, relatado violações ou comportamento questionável, ou que tenha buscado orientação sobre este Código de conduta.

### **Inspecões e auditorias**

O Fornecedor reconhece que a Franklin Electric pode, a seu critério, realizar inspecões ou auditorias nas instalaões para confirmar a conformidade do Fornecedor com este Código de conduta. A Franklin Electric não tem obrigaão de realizar inspecões ou auditorias.

### **Rescisão**

A Franklin Electric pode rescindir imediatamente sua relaão comercial (incluindo qualquer pedido de compra e contratos de compra) com o Fornecedor se o Fornecedor ou seus parceiros não atenderem às normas descritas neste documento.

# **CODICE DI CONDOTTA DEL FORNITORE**

## **Introduzione**

Integrità, pratiche di approvvigionamento sostenibili e sicurezza e benessere dei lavoratori in tutta la catena di fornitura globale sono di fondamentale importanza per Franklin Electric. Questi principi si applicano a tutti gli aspetti dell'attività di Franklin Electric e si estendono a tutti i produttori, distributori, venditori e agli altri fornitori (ciascuno un “**Fornitore**” e collettivamente “**Fornitori**”) che forniscono le parti, i componenti e i prodotti finiti che Franklin Electric utilizza o vende.

Questi principi si riflettono nel presente Codice di condotta (“**Codice di condotta**” o “**Codice**”), che stabilisce gli standard minimi che devono essere soddisfatti da qualsiasi Fornitore che vende beni a Franklin Electric o che fa affari con Franklin Electric, relativamente a:

- trattamento dei lavoratori da parte del Fornitore;
- sicurezza sul posto di lavoro;
- impatto delle attività del Fornitore sull'ambiente; e
- pratiche aziendali etiche del Fornitore.

## **Applicabilità**

Il presente Codice si applica a tutti i Fornitori di Franklin Electric, comprese tutte le strutture di un Fornitore. Franklin Electric incoraggia fortemente i Fornitori a superare i requisiti di questo Codice e a promuovere le migliori pratiche e il miglioramento continuo in tutte le loro operazioni e quelle dei loro fornitori, fornitori di servizi e reti estese. In caso di conflitto tra le leggi applicabili e il presente Codice, o in assenza di requisiti legali locali, si applicherà lo standard più rigoroso se non viola la legge locale. Un Fornitore deve contattare Franklin Electric per discutere di eventuali incongruenze tra un requisito del Codice e la legge locale applicabile.

## **Conformità alle leggi**

Il Fornitore dovrà rispettare tutte le leggi e le normative nazionali e locali applicabili. Laddove il presente Codice di condotta richieda al Fornitore di soddisfare uno standard più elevato rispetto a quello stabilito dalla legge o dalla normativa, il Fornitore dovrà soddisfare tale standard più elevato. Il Fornitore riconosce che i presenti Standard definiscono gli standard di audit che Franklin Electric può utilizzare per stabilire se il Fornitore soddisfa i requisiti definiti nel presente Codice di condotta.

## **Lavoro minorile, lavoro forzato e traffico di esseri umani**

Tutto il lavoro deve essere volontario. Il Fornitore non dovrà sostenere o adottare pratiche di schiavitù o traffico di esseri umani in alcuna parte della sua catena di fornitura.

Senza limitare gli obblighi del Fornitore ai sensi del presente documento, il Fornitore non dovrà sostenere, adottare o richiedere, e dovrà garantire che i suoi Partner non sostengano, adottino o richiedano:

- lavoro coatto, involontario o forzato;
- lavoro svolto da persone di età inferiore a 15 anni, o di età pari a 14 anni laddove consentito dalla legge locale e laddove tale legge sia coerente con gli standard fondamentali di lavoro dell'Organizzazione internazionale del lavoro (International Labour Organization, ILO<sup>2</sup>) e i principi del Global Compact delle Nazioni Unite;
- lavoro per debito;
- lavoro vincolato; e
- lavoro carcerario.

Il Fornitore deve implementare e mantenere un sistema affidabile per verificare l' idoneità di tutti i lavoratori, compresa l' idoneità al lavoro in base all' età e lo stato legale dei lavoratori stranieri e mantenere registri appropriati che documentino tale idoneità.

### **Orario di lavoro, retribuzioni e benefit**

L'orario di lavoro per i dipendenti del Fornitore non deve superare il massimo stabilito dalla legge nazionale applicabile e dagli standard ILO. La retribuzione sarà corrisposta ai dipendenti regolarmente, in modo tempestivo e completo secondo le leggi applicabili, e deve essere conforme alle leggi nazionali sui salari applicabili. La retribuzione e i benefit devono mirare a fornire uno standard di vita adeguato per i dipendenti e le loro famiglie. Fatto salvo per quanto diversamente previsto dalle leggi locali, non saranno consentite le detrazioni dai salari di base come misura disciplinare (ciò non esclude il diritto ai danni su base contrattuale o giuridica). I Fornitori sono tenuti a fornire ai propri dipendenti una retribuzione e benefit equi e competitivi e a sostenere la parità di retribuzione per lavori di pari valore. Si raccomanda che il Fornitore offra ai propri dipendenti ampie opportunità di formazione e istruzione.

### **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**

Il Fornitore dovrà rispettare e non dovrà interferire con il diritto dei lavoratori di decidere se associarsi legalmente a gruppi di loro scelta, compreso il diritto di formare o aderire a sindacati e di impegnarsi in contrattazioni collettive.

Senza limitare gli obblighi del Fornitore di cui sopra, il Fornitore non dovrà:

- intraprendere qualsiasi azione per prevenire o sopprimere l'esercizio della libertà di associazione o dei diritti di contrattazione collettiva dei lavoratori;
- discriminare o rivalersi su, o sottoporre ad azione disciplinare o punire, qualsiasi lavoratore che supporti o eserciti la libertà di associazione o i diritti di contrattazione collettiva;
- discriminare o rivalersi su, o sottoporre ad azione disciplinare o punire, qualsiasi lavoratore che sollevi questioni di conformità alla contrattazione collettiva; o

- discriminare o rivalersi su, o sottoporre ad azione disciplinare o punire, qualsiasi lavoratore in base all'appartenenza a un sindacato o alla decisione del lavoratore di unirsi o meno a un sindacato.

### **Divieto di discriminazione, abuso o molestie**

Il Fornitore non deve attuare discriminazioni relativamente ad assunzione, retribuzione, formazione, avanzamento o promozione, licenziamento, pensionamento o qualsiasi altra pratica lavorativa basata su razza, colore, origine nazionale, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, stato militare, religione, età, stato civile o di gravidanza, disabilità o qualsiasi altra caratteristica diversa dalla capacità del lavoratore di svolgere il lavoro.

Il Fornitore tratterà i lavoratori con rispetto e dignità.

Il Fornitore non deve sottoporre i lavoratori a punizioni corporali o molestie o abusi fisici, verbali, sessuali o psicologici. Il Fornitore non deve accettare o tollerare tale comportamento da parte dei propri Partner.

### **Salute e sicurezza**

Il Fornitore dovrà fornire un ambiente di lavoro sicuro, sano e igienico. Il Fornitore dovrà implementare procedure e tutele per prevenire i pericoli sul posto di lavoro, nonché incidenti e infortuni correlati al lavoro, comprese procedure e tutele per prevenire i pericoli specifici del settore, e incidenti e infortuni correlati al lavoro, che non sono specificamente trattati negli standard quivi stabiliti.

Il Fornitore dovrà fornire ai lavoratori dispositivi di protezione individuale adeguati e appropriati per proteggere i lavoratori dai pericoli che si verificano tipicamente nell'ambito di lavoro.

### **Protezione ambientale**

#### **Gestione delle strutture del fornitore**

Il Fornitore gestirà le proprie Strutture in conformità a tutte le leggi ambientali, comprese le leggi e i trattati internazionali relativi a:

- smaltimento dei rifiuti;
- emissioni;
- scarichi; e
- gestione di materiali pericolosi e tossici.

#### **Mezzi di produzione e componenti**

Il Fornitore deve garantire che i beni che produce (compresi i mezzi di produzione e i componenti che incorpora nei suoi beni) siano conformi a tutte le leggi e i trattati ambientali. Il Fornitore deve garantire che utilizzerà solo materiali di imballaggio conformi a tutte le leggi e i trattati ambientali.

### **Anti-concussione e anti-corruzione**

Franklin Electric non tollera in alcun modo pratiche di concussione e corruzione di qualsiasi tipo e in qualsiasi forma. Franklin Electric è vincolata dalle leggi internazionali anticorruzione e anticorrruzione, tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, il Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti e il Bribery Act del Regno Unito. L'offerta, l'autorizzazione, la promessa, la fornitura, l'accettazione, la sollecitazione o la ricezione diretta o indiretta di qualsiasi cosa di valore per influenzare impropriamente qualcuno o ottenere un vantaggio improprio o illecito può essere considerata una tangente ed è vietata dalla legge. Questo divieto si estende ai funzionari pubblici e spesso si applica ai rapporti commerciali. Deve essere evitata anche la parvenza di irregolarità in ogni momento e in tutte le circostanze. I Fornitori devono agire con il massimo livello di integrità, onestà e trasparenza e rispettare tutte le leggi anticorruzione applicabili.

### **Trasparenza della catena di fornitura**

Franklin Electric si impegna a rispettare i requisiti della Norma 13p-1 ai sensi del Securities Exchange Act del 1934 (la "Norma sui minerali provenienti da zone di conflitto") e a sostenere le pratiche di approvvigionamento responsabile. I Fornitori si impegneranno a:

- garantire che l'uso e la vendita di Minerali provenienti da zone di conflitto non contribuiscano al conflitto in corso nei Paesi interessati, come tali termini sono definiti nella Norma sui minerali provenienti da zone di conflitto;
- esercitare la due diligence sulla fonte e la catena di custodia dei Minerali provenienti da zone di conflitto nella sua catena di fornitura;
- mettere a disposizione di Franklin Electric tutta la documentazione e le prove a supporto che dimostrino le proprie misure di due diligence; e
- informare tempestivamente Franklin Electric qualora il Fornitore venga a conoscenza di informazioni o elementi rilevanti nella sua catena di fornitura, indicanti che i beni forniti a Franklin Electric non siano privi di minerali provenienti da zone di conflitto.

### **Segnalazione di violazioni**

Il Fornitore dovrà segnalare autonomamente qualsiasi violazione del Codice di condotta. Il Fornitore può inoltre inviare domande e commenti relativi al Codice di condotta alla Hotline per l'etica e l'integrità di Franklin Electric:

<http://www.ethics.fele.com>

+1 800 461 9330 (USA)

+1 720 514 4400 (per un elenco di altri Paesi)

Il Fornitore non deve compiere ritorsioni o intraprendere azioni disciplinari nei confronti di qualsiasi lavoratore che abbia, in buona fede, segnalato violazioni o comportamenti discutibili, o che abbia chiesto consiglio in merito al presente Codice di condotta.



### **Ispezioni e audit**

Il Fornitore riconosce che Franklin Electric può, a sua discrezione, condurre ispezioni o audit delle Strutture per confermare la conformità del Fornitore al presente Codice di condotta. Franklin Electric non ha alcun obbligo di condurre ispezioni o audit.

### **Risoluzione**

Franklin Electric può terminare immediatamente il suo rapporto commerciale (inclusi eventuali ordini di acquisto e contratti di acquisto) con il Fornitore se il Fornitore o i suoi Partner non soddisfano gli standard qui descritti.

# TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

## Giris

Küresel tedarik zincirindeki işçilerin bütünlüğü, sürdürülebilir kaynak kullanımı uygulamaları ve güvenliği ve refahı Franklin Electric için son derece önemlidir. Bu ilkeler Franklin Electric'in işinin tüm yönleri için geçerlidir ve Franklin Electric'in kullandığı veya sattığı parçaları, bileşenleri ve bitmiş ürünleri tedarik eden tüm üreticileri, distribütörleri, satıcıları ve diğer tedarikçileri (her biri bir "Tedarikçi" ve toplu olarak "Tedarikçiler") kapsar.

Bu ilkeler, Franklin Electric'e mal satan veya Franklin Electric ile iş yapan herhangi bir Tedarikçi tarafından karşılanması gereken aşağıdakilere ilişkin asgari standartları belirleyen bu Davranış Kurallarına ("Davranış Kuralları" veya "Kurallar") yansıtılmaktadır:

- Tedarikçinin işçilere muamelesi;
- iş yeri güvenliği;
- Tedarikçinin faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkisi ve
- Tedarikçinin etik iş uygulamaları.

## Uygulanabilirlik

Bu Kurallar, bir Tedarikçinin tüm tesisleri dahil olmak üzere Franklin Electric'in tüm Tedarikçileri için geçerlidir. Franklin Electric, Tedarikçileri bu Kuralların gerekliliklerini aşmaya ve operasyonları boyunca ve tedarikçilerinin, hizmet sağlayıcılarının ve genişletilmiş ağlarının operasyonlarında en iyi uygulamaları ve sürekli iyileştirmeyi desteklemeye güçlü biçimde teşvik eder. Geçerli yasalar ile bu Kurallar arasında bir çelişki varsa veya yerel yasal bir gereklilik yoksa, yerel yasaları ihlal etmediği takdirde daha sıkı olan standart geçerli olacaktır. Bir Tedarikçi, bir Kural gerekliliği ile geçerli yerel yasalar arasındaki herhangi bir tutarsızlık hakkında görüşmek için Franklin Electric ile iletişime geçmelidir.

## Yasalara Uyum

Tedarikçi, yürürlükteki tüm ulusal ve yerel yasa ve düzenlemelere uyacaktır. Bu Davranış Kuralları, Tedarikçinin yasa veya yönetmelikte belirtilenden daha yüksek bir standardı karşılamasını gerektirirse, Tedarikçi bu tür daha yüksek olan standartları karşılayacaktır. Tedarikçi, bu Standartların Franklin Electric'in Tedarikçinin bu Davranış Kurallarında belirtilen gereklilikleri karşılayıp karşılamadığını belirlemek için kullanabileceği denetim standartlarını belirlediğini kabul eder.

## Cocuk İşçiliği, Zorla Çalıştırma ve İnsan Kaçakçılığı

Tüm işgücü gönüllü olmalıdır. Tedarikçi, tedarik zincirinin herhangi bir kısmında kölelik veya insan kaçakçılığını desteklemeyecek veya bunlara dahil olmayacaktır.

Tedarikçinin işbu belge kapsamındaki yükümlülüklerini sınırlamaksızın, Tedarikçi aşağıdakileri yapmayacak ve Ortaklarının yapmamasını, desteklememesini, taahhüt etmemesini veya şart koşmamasını sağlayacaktır:

- zorunlu, gönüllü olmayan veya zorla çalıştırma;
- 15 yaşın altındaki veya yerel yasaların izin verdiği yerlerde 14 yaşın altındaki kişiler tarafından gerçekleştirilecek olan ve bu tür yasanın Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO)<sup>2</sup> temel çalışma standartları ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleriyle tutarlı olduğu işgücü;
- borç karşılığı işçilik;
- ödünç işçilik ve
- hapisanede çalışma.

Tedarikçi, yaş uygunluğu ve yabancı işçilerin yasal durumu dahil olmak üzere tüm işçilerin uygunluğunu doğrulamak için güvenilir bir sistem uygulayacak ve sürdürecektir ve bu tür uygunluğa ilişkin uygun kayıtları tutacaktır.

### **Çalışma Süresi, Ücretler ve Sosyal Haklar**

Tedarikçinin çalışanları için çalışma süresi, geçerli ulusal yasa ve ILO standartları tarafından belirlenen maksimum süreyi aşmayacaktır. Ücret çalışanlara düzenli olarak, zamanında ve yürürlükteki yasalara göre tam olarak ödenecektir ve yürürlükteki ulusal ücret yasalarına uygun olmalıdır. Ücretler ve sosyal haklar, çalışanlar ve aileleri için yeterli bir yaşam standardı sağlamayı hedeflemelidir. Yerel yasalar tarafından aksi belirtilmedikçe, disiplin önlemi olarak temel ücretlerden kesinti yapılmasına izin verilmeyecektir (bu, sözleşmeye dayalı veya yasal temelde zararlara dair hakları/yardımları kapsamı dışı bırakmamaktadır). Tedarikçilerden çalışanlarına adil ve rekabetçi ücret ve yan haklar sağlamaları ve eşit değerdeki işler için eşit ücreti desteklemeleri beklenir. Tedarikçinin çalışanlarına yeterli eğitim ve öğretim fırsatları sunması önerilir.

### **Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme**

Tedarikçi, işçilerin sendika oluşturma veya sendikalara katılma ve toplu sözleşme yapma hakkı da dahil olmak üzere, kendi seçtikleri gruplarla yasal olarak ilişki kurup kurmamaya karar verme hakkına saygı duyacak ve müdahale etmeyecektir.

Tedarikçinin yukarıda belirtilen yükümlülüklerini sınırlamaksızın, Tedarikçi:

- işçilerin örgütlenme özgürlüğünü veya toplu sözleşme haklarını kullanmasını önlemek veya baskılamak için herhangi bir eylemde bulunmayacak;
- örgütlenme özgürlüğünü veya toplu sözleşme haklarını destekleyen veya kullanan herhangi bir işçiye ayrımcılık yapmayacak veya ona karşı misilleme yapmayacak veya cezalandırmayacak;
- toplu sözleşme uyum sorunlarını gündeme getiren herhangi bir işçiye ayrımcılık veya misilleme yapmayacak veya cezalandırmayacak veya

- sendika üyeliğine veya işçinin sendikaya katılma veya katılmama kararına dayalı olarak herhangi bir işçiye ayrımcılık veya misilleme yapmayacak veya disiplin cezası vermeyecek veya cezalandırmayacaktır.

### **Ayrımcılık, Suistimal veya Taciz Yasağı**

Tedarikçi, ırk, renk, ulusal köken, cinsiyet, cinsel kimlik, cinsel yönelim, askeri durum, din, yaş, medeni durum veya gebelik durumu, engellilik durumu veya işçinin işi yapma yeteneği dışındaki diğer özellikler temelinde işe alma, ücret, eğitim, ilerleme veya terfi, fesih, emeklilik veya başka bir istihdam uygulamasında ayrımcılık yapmayacaktır.

Tedarikçi işçilere saygılı ve onurlu davranacaktır.

Tedarikçi, işçileri fiziksel cezaya veya fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik tacize maruz bırakmayacaktır. Tedarikçi, Ortaklarının bu tür davranışlarına göz yummamalı veya hoşgörü göstermemelidir.

### **Sağlık ve Güvenlik**

Tedarikçi, güvenli, sağlıklı ve sıhhi bir çalışma ortamı sağlayacaktır. Tedarikçi, burada belirtilen standartlarda özel olarak ele alınmayan işyeri tehlikelerini ve sektöre özgü işyeri tehlikelerini ve işle ilgili kazaları ve yaralanmaları önlemek için prosedürler ve önlemler dahil olmak üzere işyeri tehlikelerini ve işle ilgili kazaları ve yaralanmaları önlemek için prosedürler ve önlemler uygulayacaktır.

Tedarikçi, işçileri iş kapsamında tipik olarak karşılaşılan tehlikelere karşı korumak için işçilere yeterli ve uygun kişisel koruyucu ekipman sağlayacaktır.

### **Cevresel Koruma**

#### **Tedarikçi Tesislerinin Operasyonu**

Tedarikçi, Tesislerini aşağıdakiler ile ilgili yasalar ve uluslararası anlaşmalar dâhil olmak üzere tüm çevre yasalarına uygun olarak işletecektir:

- atık imhası;
- emisyonlar;
- deşarjlar ve
- tehlikeli ve toksik madde işleme.

#### **Girişler ve Bileşenler**

Tedarikçi, ürettiği malların (mallarıyla birleştirdiği girdiler ve bileşenler dâhil) tüm çevre yasalarına ve anlaşmalarına uygun olmasını sağlamalıdır. Tedarikçi, yalnızca tüm çevre yasalarına ve anlaşmalarına uyan ambalaj malzemelerini kullanacağından emin olmalıdır.

### **Yolsuzluk ve Rüşvet ile Mücadele**

Franklin Electric, her türlü rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans gösterir. Franklin Electric, ABD Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası ve Birleşik Krallık Rüşvetle Mücadele Yasası dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere uluslararası rüşvetle mücadele ve yolsuzlukla mücadele yasalarına tâbidir. Bir kişiyi uygunsuz şekilde etkilemek veya uygunsuz veya yasa dışı bir avantaj elde etmek için değerli herhangi bir şeyi doğrudan veya dolaylı olarak teklif etmek, yetkilendirmek, vaat etmek, vermek, kabul etmek, istemek veya almak rüşvet olarak kabul edilebilir ve yasalarca yasaklanmıştır. Bu yasak kamu görevlilerini kapsar ve genellikle ticari ilişkiler için geçerlidir. Uygunsuz görünümünden bile her zaman ve her koşulda kaçınılmalıdır. Tedarikçiler azami dürüstlük, doğruluk ve şeffaflıkla hareket etmeli ve yürürlükteki tüm rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uymalıdır.

### **Tedarik Zinciri Şeffaflığı**

Franklin Electric, 1934 tarihli Menkul Kıymetler Borsası Yasası (“Çatışma Mineralleri Yasası”) uyarınca Kural 13p-1’in gerekliliklerine uymayı ve sorumlu kaynak alım uygulamalarını desteklemeyi taahhüt eder. Tedarikçiler aşağıdakileri taahhüt edecektir:

- Çatışma Minerallerinin kullanımının ve satışının, bu şartların Çatışma Mineralleri Yasasında tanımlanması nedeniyle, Kapsam Altındaki Ülkelerde devam eden çatışmaya katkıda bulunmamasını sağlamak;
- tedarik zincirinde Çatışma Minerallerinin kaynağında ve gözetim zincirinde durum tespiti yapmak;
- durum tespiti tedbirlerini gösteren tüm dokümantasyon ve destekleyici kanıtları Franklin Electric’e sunmak ve
- Tedarikçi, Franklin Electric’e tedarik zincirinde tedarik edilen herhangi bir malın Çatışmasız olmadığına dair herhangi bir bilgi veya işareten haberdar olduğu hallerde, bunu derhal Franklin Electric’e bildirmek.

### **İhlalleri Bildirin**

Tedarikçi, Davranış Kurallarının herhangi bir ihlalini kendi kendine rapor edecektir. Tedarikçi ayrıca Davranış Kuralları ile ilgili soru ve yorumları Franklin Electric’in Etik ve Dürüstlük Hattına da gönderebilir:

<http://www.ethics.fele.com>

+1 800 461 9330 (ABD)

+1 720 514 4400 (Diğer ülkelerin listesi için)

Tedarikçi, iyi niyetle ihlalleri veya şüpheli davranışları bildiren veya bu Davranış Kuralları hakkında tavsiye isteyen herhangi bir çalışana misilleme yapmayacak veya disiplin cezası vermeyecektir.

### **İncelemeler ve Denetimler**

Tedarikçi, Franklin Electric'in kendi takdirine baęlı olarak Tedarikçinin bu Davranış Kurallarına uyduęunu teyit etmek için Tesisler üzerinde incelemeler veya denetimler yapabileceğini kabul eder. Franklin Electric'in inceleme veya denetim yapma yükümlülüęü yoktur.

### **Fesih**

Franklin Electric, Tedarikçinin veya Ortaklarının burada açıklanan standartları karşılayamaması durumunda, Tedarikçi ile olan iş ilişkisini (satın alma emri/siparişleri ve satın alma sözleşmeleri dahil) derhal feshedebilir.

# VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN

## Einführung

Integrität, nachhaltige Beschaffungspraktiken sowie die Sicherheit und das Wohlergehen der Mitarbeiter in der gesamten globalen Lieferkette sind für Franklin Electric von größter Bedeutung. Diese Prinzipien gelten für alle Aspekte der Geschäftstätigkeit von Franklin Electric und umfassen alle Hersteller, Distributoren, Anbieter und andere Lieferanten (jeweils ein „Lieferant“ und gemeinsam die „Lieferanten“), die die Teile, Bauteile und Fertigwaren liefern, die Franklin Electric verwendet oder vertreibt.

Diese Grundsätze spiegeln sich in diesem Verhaltenskodex („Verhaltenskodex“ oder „Kodex“) wider, der die Mindeststandards festlegt, die von jedem Lieferanten, der Waren an Franklin Electric verkauft oder Geschäfte mit Franklin Electric tätigt, erfüllt werden müssen in Bezug auf:

- die Behandlung der Arbeitnehmer durch den Lieferanten;
- die Sicherheit am Arbeitsplatz;
- die Auswirkungen der Aktivitäten des Lieferanten auf die Umwelt und
- die ethischen Geschäftspraktiken des Lieferanten.

## Geltungsbereich

Dieser Kodex gilt für alle Lieferanten von Franklin Electric einschließlich aller Einrichtungen eines Lieferanten. Franklin Electric ermutigt seine Lieferanten ausdrücklich, die Anforderungen dieses Kodex zu übertreffen und beste Praktiken und kontinuierliche Verbesserungen in ihren Betrieben und jenen ihrer Lieferanten, Dienstleister und erweiterten Netzwerke zu fördern. Sofern ein Konflikt zwischen den geltenden Gesetzen und diesem Kodex vorliegt oder keine lokalen gesetzlichen Anforderungen existieren, gilt der jeweils strengere Standard, sofern er nicht gegen lokales Recht verstößt. Der Lieferant wird sich mit Franklin Electric in Verbindung setzen, um jedwede Unstimmigkeit zwischen einer im Kodex enthaltenen Anforderung und dem geltenden lokalen Recht zu besprechen.

## Befolgung der Gesetze

Der Lieferant wird alle geltenden nationalen und lokalen Gesetze und Vorschriften befolgen. Sofern der Verhaltenskodex den Lieferanten dazu verpflichtet, einen höheren Standard anzuwenden, als durch die Gesetze oder Vorschriften festgelegt, wird dieser die höheren Standards erfüllen. Der Lieferant erkennt an, dass diese Standards die Standards für Prüfungen festlegen, die Franklin Electric anwenden kann, um festzustellen, ob der Lieferant die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Anforderungen erfüllt.

## Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel

Alle Arbeiten müssen freiwillig erfolgen. Der Lieferant darf in keinem Teil seiner Lieferkette Sklaverei oder Menschenhandel unterstützen oder sich daran beteiligen.

Ohne die hierin bestehenden Verpflichtungen des Lieferanten einzuschränken, darf der Lieferant das Folgende nicht unterstützen und wird sicherstellen, dass seine Partner das Folgende nicht unterstützen, sich daran beteiligen oder es verlangen:

- erzwungene, unfreiwillige oder auferlegte Arbeit;
- Arbeit, die von Personen unter 15 Jahren oder, sofern die lokalen Gesetze dies zulassen, unter 14 Jahren verrichtet wird, und diese Gesetze mit den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (International Labour Organization's, ILO)<sup>2</sup> und den Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen übereinstimmen;
- Schuldknechtschaft;
- Zwangsarbeit und
- Gefängnisarbeit.

Der Lieferant implementiert und pflegt ein zuverlässiges System zur Überprüfung der Berechtigung aller Arbeitnehmer, einschließlich der Altersberechtigung und des rechtlichen Status ausländischer Arbeitnehmer und führt entsprechende Aufzeichnungen, die diese Berechtigung dokumentieren.

### **Arbeitszeit, Gehälter und Leistungen**

Die Arbeitszeit für die Mitarbeiter des Lieferanten darf das durch das geltende nationale Recht und die ILO-Normen festgelegte Maximum nicht überschreiten. Die Vergütung ist den Mitarbeitern regelmäßig, unverzüglich und vollständig gemäß den geltenden Gesetzen zu zahlen und muss den national geltenden Lohngesetzen entsprechen. Vergütung und Sozialleistungen sollten darauf abzielen, einen angemessenen Lebensstandard für die Mitarbeiter und ihre Familien zu gewährleisten. Sofern nicht anderweitig durch lokale Gesetze vorgesehen, sind Abzüge vom Grundgehalt als Disziplinarmaßnahme nicht zulässig (dies schließt den Anspruch auf Schadenersatz auf vertraglicher oder rechtlicher Basis nicht aus). Es wird von Lieferanten erwartet, dass sie ihren Mitarbeitern eine faire und wettbewerbsfähige Vergütung und Zusatzleistungen gewähren und sich für gleichen Lohn für gleichwertige Arbeit einsetzen. Dem Lieferanten wird empfohlen, seinen Mitarbeitern ausreichend Schulungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten zu bieten.

### **Vereinigungs- und Tarifverhandlungsfreiheit**

Der Lieferant respektiert das Recht der Arbeitnehmer, sich rechtmäßig mit Gruppen ihrer Wahl zusammenzuschließen, einschließlich des Rechts, Gewerkschaften zu gründen oder ihnen beizutreten und sich an Kollektivverhandlungen zu beteiligen, und greift nicht in dieses Recht ein.

Ohne Einschränkung der oben genannten Verpflichtungen des Lieferanten, ist es dem Lieferanten nicht gestattet:

- Maßnahmen zu ergreifen, die die Ausübung der Vereinigungsfreiheit oder des Rechts auf Kollektivverhandlungen durch die Arbeitnehmer verhindern oder unterdrücken;



- Mitarbeiter, die die Vereinigungsfreiheit oder das Recht auf Kollektivverhandlungen unterstützen oder ausüben, zu diskriminieren oder Vergeltungsmaßnahmen gegen sie zu ergreifen oder sie zu disziplinieren bzw. zu bestrafen;
- Mitarbeiter, die Probleme im Hinblick auf die Einhaltung von Tarifverträgen ansprechen, zu diskriminieren, zu benachteiligen, zu disziplinieren oder zu bestrafen, oder
- Mitarbeiter aufgrund ihrer Mitgliedschaft bei einer Gewerkschaft oder ihrer Entscheidung, einer Gewerkschaft beizutreten (oder dies nicht zu tun), zu diskriminieren oder Vergeltungsmaßnahmen gegen sie zu ergreifen oder sie zu disziplinieren bzw. zu bestrafen.

### **Kein(e) Diskriminierung, Missbrauch oder Belästigung**

Der Lieferant wird bei der Einstellung, Vergütung, Schulung, Beförderung, Kündigung, dem Ruhestand oder anderen Beschäftigungspraktiken niemanden aufgrund von Rasse, Hautfarbe, nationaler Herkunft, Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, Militärstatus, Religion, Alter, Familienstand oder Schwangerschaft, Behinderung oder anderen Merkmalen als der Fähigkeit des Mitarbeiters, die Arbeit auszuführen, diskriminieren.

Der Lieferant behandelt seine Arbeitnehmer mit Respekt und Würde.

Der Lieferant darf seine Mitarbeiter weder körperlich bestrafen noch körperlich, verbal, sexuell oder psychisch missbrauchen oder belästigen. Der Lieferant darf ein solches Verhalten seiner Partner nicht dulden oder tolerieren.

### **Gesundheit und Sicherheit**

Der Lieferant muss für eine sichere, gesunde und hygienische Arbeitsumgebung sorgen. Der Lieferant wird Verfahren und Schutzmaßnahmen zur Verhinderung von Gefahren am Arbeitsplatz sowie arbeitsbedingter Unfälle und Verletzungen implementieren, einschließlich Verfahren und Schutzmaßnahmen zur Verhinderung branchenspezifischer Gefahren am Arbeitsplatz sowie arbeitsbedingter Unfälle und Verletzungen, die in den hier festgelegten Standards nicht ausdrücklich erwähnt werden.

Der Lieferant stellt seinen Mitarbeitern eine ausreichende und geeignete persönliche Schutzausrüstung bereit, um die Arbeitnehmer vor den im Arbeitsbereich typischerweise auftretenden Gefahren zu schützen.

### **Schutz der Umwelt**

#### **Betrieb der Anlagen des Lieferanten**

Der Lieferant hat seine Anlagen in Übereinstimmung mit allen Umweltgesetzen zu betreiben, einschließlich Gesetzen und internationalen Verträgen in Bezug auf:

- Entsorgung von Abfällen;
- Emissionen;

- Entladungen und
- Umgang mit gefährlichen und giftigen Materialien.

### **Eingänge und Bauteile**

Der Lieferant stellt sicher, dass die von ihm hergestellten Waren (einschließlich der Vorprodukte und Bauteile, die er in seine Waren einbaut) allen Umweltgesetzen und -verträgen entsprechen. Der Lieferant stellt sicher, dass er nur Verpackungsmaterialien verwendet, die allen Umweltgesetzen und -verträgen entsprechen.

### **Antikorrruption/-bestechung**

Franklin Electric verfolgt den Ansatz der Nulltoleranz gegenüber Bestechung und Korruption jedweder Art und in jeglicher Form. Franklin Electric ist an internationale Gesetze zur Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung gebunden, insbesondere an den U.S. Foreign Corrupt Practices Act und den UK-Bribery Act. Das unmittelbare oder mittelbare Anbieten, Genehmigen, Versprechen, Übergeben, Annehmen, Fordern oder Entgegennehmen von Wertgegenständen, um eine Person in unzulässiger Weise zu beeinflussen oder einen unzulässigen oder ungesetzlichen Vorteil zu erhalten, kann als Bestechung betrachtet werden und ist gesetzlich verboten. Dieses Verbot erstreckt sich auf Regierungsbeamte und gilt oft auch für geschäftliche Beziehungen. Selbst der Anschein von Unangemessenheit sollte zu jeder Zeit und unter allen Umständen vermieden werden. Lieferanten müssen mit äußerster Integrität, Ehrlichkeit und Transparenz handeln und alle geltenden Antikorrupsions- und Antibestechungsgesetze einhalten.

### **Transparenz der Lieferkette**

Franklin Electric verpflichtet sich, die Anforderungen von Regelung 13p-1 des Securities Exchange Act von 1934 (die „Conflict Minerals Rule“) einzuhalten und verantwortungsvolle Beschaffungspraktiken zu pflegen. Die Lieferanten verpflichten sich zu Folgendem:

- sicherzustellen, dass die Verwendung und der Verkauf von Konfliktmineralien nicht zu dem anhaltenden Konflikt in den erfassten Länder beitragen, so wie definiert in der „Conflict Minerals Rule“;
- ihre Sorgfaltspflicht im Hinblick auf die Herkunft und der Lieferkette von Konfliktmineralien der eigenen Lieferkette auszuüben;
- Franklin Electric alle Unterlagen und Nachweise zur Verfügung zu stellen, die deren Maßnahmen zur Einhaltung der Sorgfaltspflicht belegen, und
- Franklin Electric unverzüglich zu benachrichtigen, wenn dem Lieferanten relevante Informationen oder Hinweise in seiner Lieferkette bekannt werden, dass die an Franklin Electric gelieferten Waren nicht konfliktfrei sind.

### **Meldung von Verstößen**

Der Lieferant ist verpflichtet, Verstöße gegen den Verhaltenskodex selbst zu melden. Lieferanten können Fragen und Kommentare zum Verhaltenskodex auch an die Ethics and Integrity Hotline von Franklin Electric senden:

<http://www.ethics.fele.com>

+1 800 461 9330 (USA)

+1 720 514 4400 (Für andere Länder)

Der Lieferant darf keine Vergeltungs- oder Disziplinarmaßnahmen gegen Mitarbeiter ergreifen, die in gutem Glauben Verstöße oder fragwürdiges Verhalten gemeldet oder die sich bezüglich dieses Verhaltenskodex beraten lassen haben.

### **Inspektionen und Prüfungen**

Der Lieferant erkennt an, dass Franklin Electric nach eigenem Ermessen Inspektionen oder Prüfungen der Anlagen durchführen kann, um die Einhaltung dieses Verhaltenskodex durch den Lieferanten zu bestätigen. Franklin Electric ist nicht verpflichtet, Inspektionen oder Prüfungen durchzuführen.

### **Beendigung**

Franklin Electric kann seine Geschäftsbeziehung (einschließlich aller Bestellungen und Kaufverträge) mit dem Lieferanten sofort beenden, wenn der Lieferant oder seine Partner die hier beschriebenen Standards nicht erfüllen.